

LA FORMAZIONE MANAGERIALE E LE OPPORTUNITÀ DI FONDIR



Roma, 17 novembre 2015
Alessandro Vecchiètti - Presidente

FONDIR nasce nel 2003 con l'obiettivo di promuovere e finanziare Piani di Formazione continua, concordati tra le Parti sociali, a favore dei Dirigenti delle imprese del terziario.

Il Fondo è riconosciuto dal Ministero del Lavoro

Comincia ad operare nel 2004, attraverso l'emanazione del primo Avviso.

I destinatari dell'attività formativa finanziata da **FONDIR** sono i Dirigenti delle imprese aderenti al Fondo.

Le parti Sociali che hanno promosso FONDIR

**Confcommercio, Abi, Ania, Confetra,
Manageritalia, FederDirigenti, Fidia e Sinfub**

Adesione a Fondir 1

- Attraverso UNIEMENS INPS
- Indicare, nell'elemento "FondoInterprof", «Adesione», il codice «**FODI**» e numero dei dirigenti.
- L'adesione decorre dal mese successivo
- L'impresa può iscriversi anche contestualmente alla presentazione di un Piano formativo o di un voucher.

1/1

Adesione a Fondir 2

Per azienda già iscritta ad altro Fondo indicare nell'UNIEMENS INPS:

- nella sezione «Interprof», l'opzione “**REDI**” (revoca da altro Fondo dirigenti),
- nella sezione "Adesione" il codice **FODI** e il numero dei dirigenti.

1/2

2004 - 2014: I numeri di FONDIR

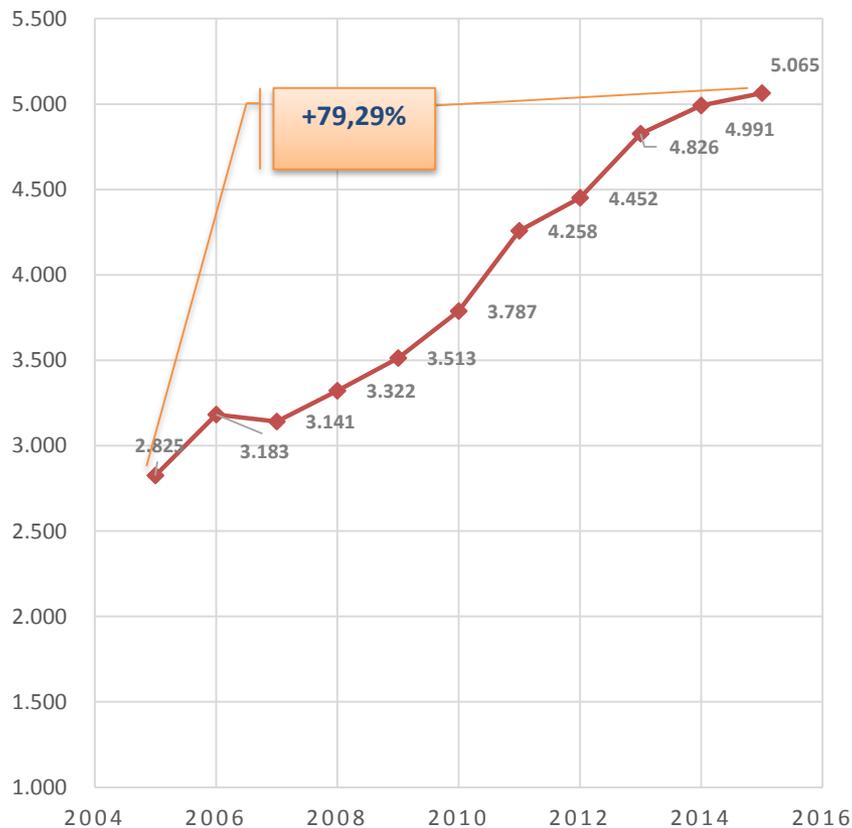
74 milioni di euro erogati per la formazione continua

3.200 aziende raggiunte dalla formazione di Fondir

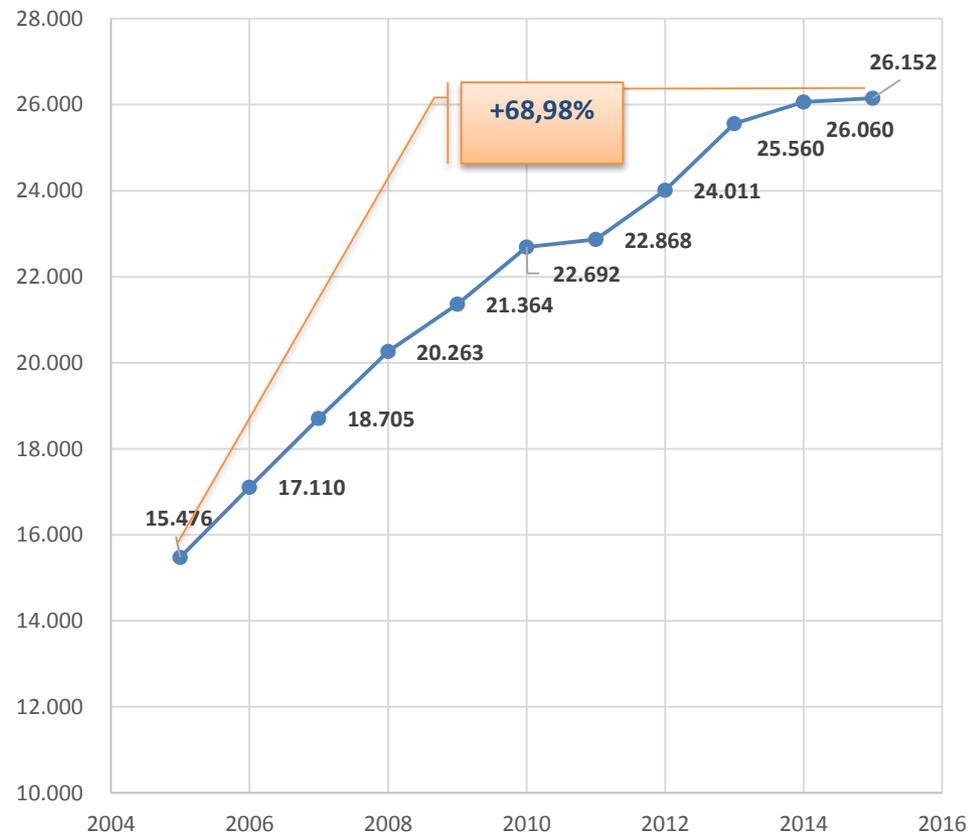
40.000 dirigenti interessati dai percorsi formativi

Imprese iscritte e relativi dirigenti

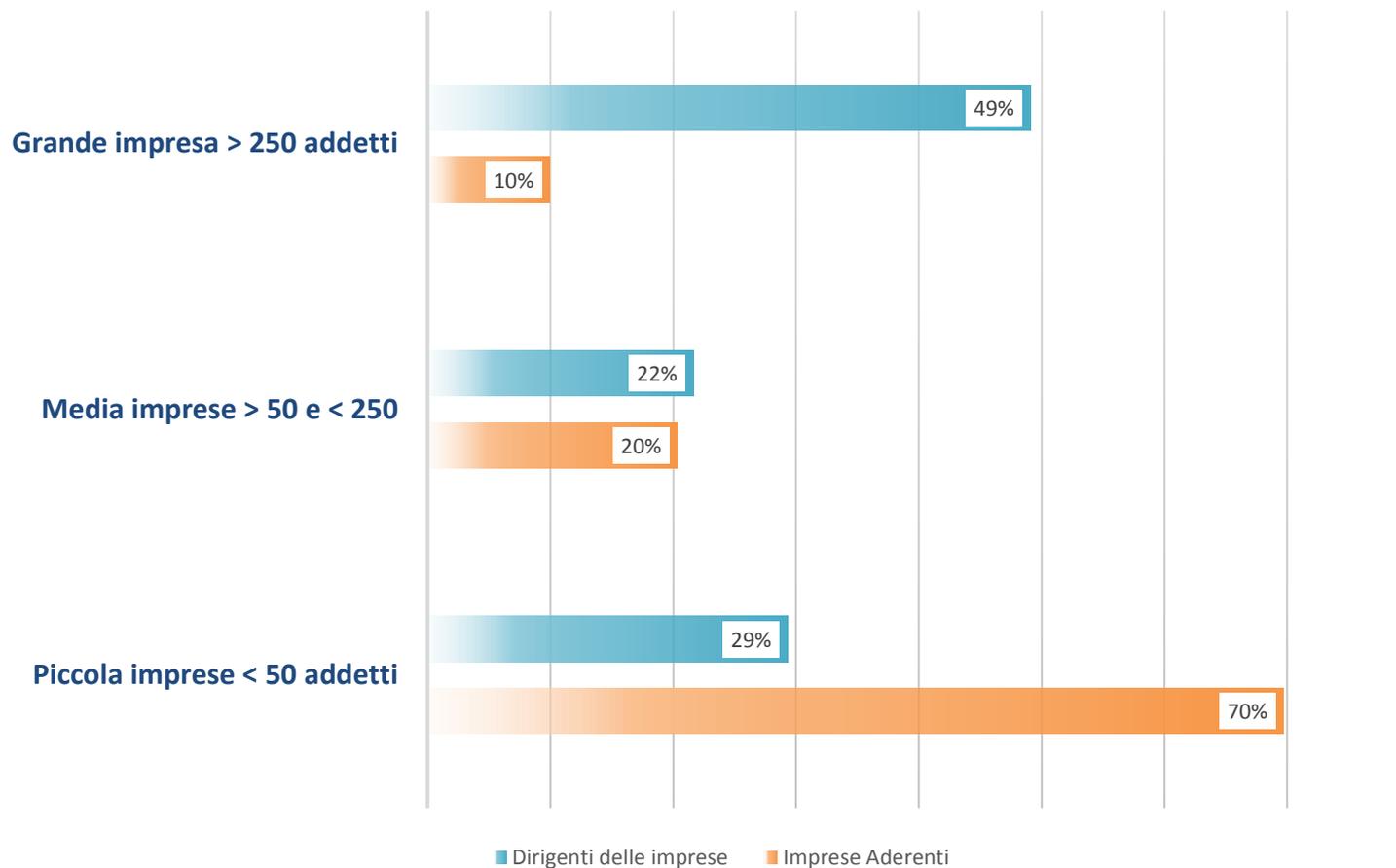
IMPRESE ISCRITTE



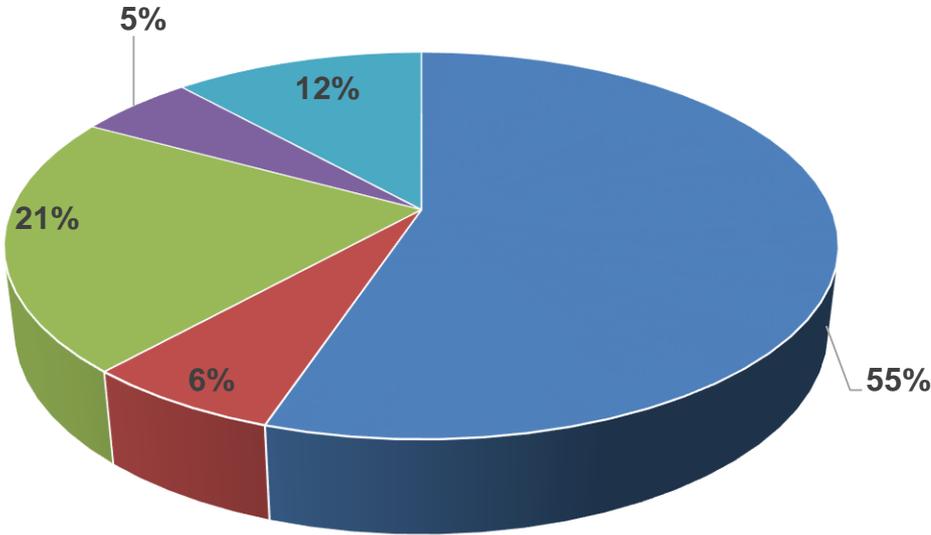
NUMERO DI DIRIGENTI



Caratteristiche delle imprese aderenti



Settori imprese coinvolte nella formazione: Annualità 2014

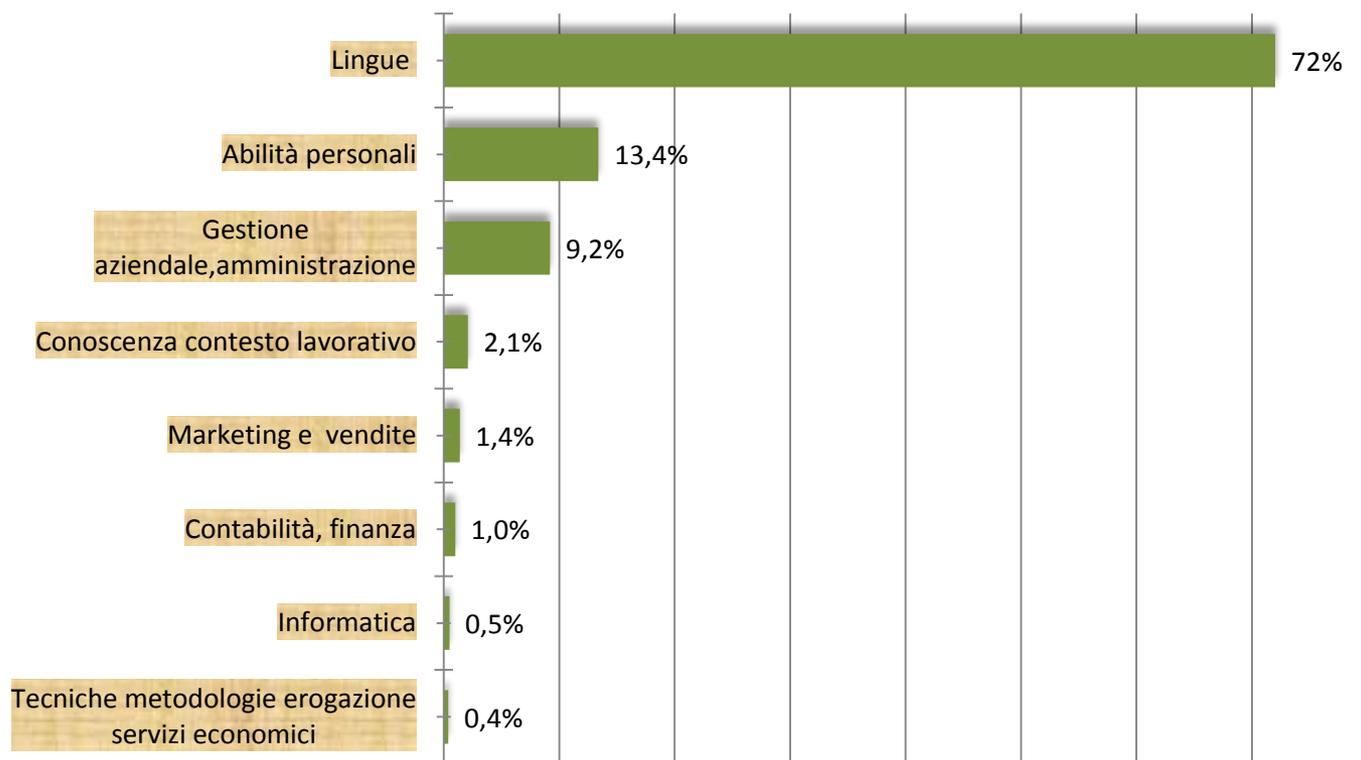


- Commercio-turismo-servizi
- Assicurativo
- Creditizio-finanziario
- Logistica-spedizioni-trasporto
- Altro

Avvisi 2014: alcune statistiche

✓ Piani Formativi finanziati	661
✓ Dirigenti in formazione	5.468
✓ Ore di formazione finanziate	208.950
✓ Dirigenti in formazione per progetto	4.5
✓ Durata media del percorso formativo	27 h

Tematiche formative: Avvisi 2014



Modalità formativa: Annualità 2014

<i>Modalità formativa</i>	<i>Tot. Ore modalità</i>	<i>%</i>
Aula e outdoor training	194.863	93,3
Training on the job	1.701	0,8
Rotazione programmata nelle mansioni lavorative, affiancamento e visite di studio	767	0,4
Partecipazione a circoli di qualità o gruppi di auto-formazione	1	0
Partecipazione a convegni, workshop o presentazione di prodotti/servizi	870	0,4
Formazione a distanza sincrona	824	0,4
Formazione a distanza asincrona	4.660	2,2
Altre modalità	5.272	2,5
TOTALE	208.958	100

Risorse 2015

20 milioni di euro per la formazione dei dirigenti di cui:

- ✓ 14 milioni di euro per il finanziamento di Piani individuali, aziendali, settoriali, territoriali;
- ✓ 2 milioni per il finanziamento dei voucher;
- ✓ 4 milioni per il finanziamento di cataloghi di offerta formativa manageriale, con specifico riferimento alle esigenze dei settori Creditizio-Finanziario e Assicurativo

I vantaggi di Fondir

- ✓ **Semplicità di accesso ai contributi** attraverso procedure semplici ed intuitive, tutte on-line
- ✓ Opportunità di ottenere **finanziamenti durante tutto l'anno**
- ✓ **Tempi di finanziamento rapidi, con procedura “a sportello” e graduatorie mensili**
- ✓ **Assistenza diretta e personalizzata**
- ✓ **Rendicontazione a costi standard**